



Inleiding

Op 4 mei 2020 hebben FBO, VVCS en ProProf (hierna te noemen: 'Partijen') overeenstemming bereikt over een pakket aan noodmaatregelen voor het betaald voetbal. Zulks ter beperking van de negatieve gevolgen van de Covid 19 pandemie.

Het pakket betreft collectieve aanbevelingen, alsook bindende afspraken.

Aanbevelingen voor de Eredivisie betreffende het (resterende deel van) seizoen 2019/2020

Vakantiedagen

1. Partijen stemmen er mee in dat de vakantiedagen betreffende het seizoen 2019/2020 worden geacht op 30 juni 2020 door de werknemer te zijn opgenomen.

Vakantietoelage

2. Onder de voorwaarde dat werkgever en werknemer hierover vooraf schriftelijk toestemming bereiken, stemmen Partijen er mee in dat werkgever de vakantietoelage uitbetaalt in de maand juni 2020 (in plaats van de maand mei 2020).

Salaris

3. Werknemers en werkgevers wordt aanbevolen om ten aanzien van collectieve prestatie-gerelateerde bonussen te komen tot een regeling die in redelijkheid recht doet aan de geleverde prestatie, alsmede het aantal gespeelde wedstrijden tot de datum van het voortijdig beëindigen van de competitie 2019/2020.

Of

Werknemers en werkgevers wordt aanbevolen om over de maand juni 2020 een reductie op het salaris door te voeren, zoals vastgelegd in bijlage I.

Toelichting:

Daar waar werkgever en werknemer in redelijkheid komen tot een aanpassing van een collectieve regeling, zal er geen sprake zijn van een reductie van het salaris over de maand juni 2020 en vice versa.

NB: Partijen achten de uitkering van collectieve bonussen niet opportuun in geval de ter zake omschreven doelstelling niet gerealiseerd is door sportieve prestaties, dan wel in het geval dat de omschreven doelstelling niet langer gerealiseerd kan worden.

Aanbevelingen voor de Eerste Divisie betreffende het (resterende deel van) seizoen 2019/2020

Vakantiedagen

1. Partijen stemmen er mee in dat de vakantiedagen betreffende het seizoen 2019/2020 worden geacht op 30 juni 2020 door de werknemer te zijn opgenomen.

Vakantietoelag

2. Onder de voorwaarde dat werkgever en werknemer hierover vooraf schriftelijk toestemming bereiken, stemmen Partijen er mee in dat werkgever de vakantietoelag uitbetaalt in de maand juni 2020 (in plaats van de maand mei 2020).

Salaris

3. Werknemers en werkgevers wordt aanbevolen om ten aanzien van collectieve prestatie-gerelateerde bonussen te komen tot een regeling die in redelijkheid recht doet aan de geleverde prestatie, alsmede het aantal gespeelde wedstrijden tot de datum van het voortijdig beëindigen van de competitie 2019/2020.

NB: Partijen achten de uitkering van collectieve bonussen niet opportuun in geval de ter zake omschreven doelstelling niet gerealiseerd is door sportieve prestaties, dan wel in het geval dat de omschreven doelstelling niet langer gerealiseerd kan worden.

Aanbevelingen voor de Ere en Eerste Divisie betreffende het seizoen 2020/2021*Salaris*

1. Werknemers en werkgevers wordt aanbevolen om een reductie op het jaarsalaris overeen te komen, zoals vastgelegd in bijlage I.

Overkoepelende bindende afspraken Partijen

1. Partijen zullen het Ministerie van SZW verzoeken voor het seizoen 2020/21 het inkomenscriterium voor niet-EU spelers niet aan te passen en derhalve gelijk te houden aan het inkomenscriterium als vastgesteld voor het seizoen 2019/2020.
2. Partijen komen overeen de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal tussentijds open te breken en per 1 juli 2020 te verlengen tot en met 30 juni 2023. Binnen deze CAO komen Partijen verder het volgende overeen:

Aantal contractspelers Eerste Divisie

- a. Het verplicht aantal contractspelers in de Eerste Divisie zal voor het seizoen 2020/2021, 14 (ipv 16) bedragen.
- b. Het verplicht aantal contractspelers in de Eerste Divisie zal voor het seizoen 2021/2022, 15 (ipv 16) bedragen.
- c. Het verplicht aantal contractspelers in de Eerste Divisie zal voor het seizoen 2022/2023, 16 bedragen.

Vakantietoelag

- a. In het seizoen 2020/2021 zal de grens met betrekking tot het recht op vakantietoelag komen te liggen op **2x het vastgestelde maximumdagloon** in het kader van de WW/WIA (ipv 3x).

- b. In het seizoen 2021/2022 zal een contractspeler met een jaarsalaris tussen 2x en 3x het vastgestelde maximumdagloon in het kader van de WW/WIA recht hebben op een vakantietoeslag van maximaal 4% (ipv 8%) over 3 maal het volledig wettelijk minimumloon op jaarbasis.
- c. In het seizoen 2022/2023 zal een contractspeler met een jaarsalaris tussen 2x en 3x het vastgestelde maximumdagloon in het kader van de WW/WIA recht hebben op een vakantietoeslag van maximaal 8% over 3 maal het volledig wettelijk minimumloon op jaarbasis.

Werkgeversbijdrage

- a. De werkgeversbijdrage zoals vastgelegd in de CAO zal op 1 januari 2021 **niet worden geïndexeerd** (ipv 3%)
- b. De werkgeversbijdrage zoals vastgelegd in de CAO zal op 1 januari 2022 worden geïndexeerd met 3,5%.
- c. De werkgeversbijdrage zoals vastgelegd in de CAO zal op 1 januari 2023 niet worden geïndexeerd.

BIJLAGE I

Onderstaande staffel geldt als aanbeveling van Partijen tot **1 januari 2021**, tenzij het vóór deze datum door de overheid mogelijk gemaakt wordt om met publiek betaald voetbal te kunnen spelen in een stadion.

Indien er gedeeltelijk met publiek kan worden gespeeld kan in overleg de gehanteerde staffel overeenkomstig worden aangepast. Partijen hebben in dit kader afgesproken direct met elkaar in overleg te treden, indien dit vanwege ontwikkelingen/maatregelen betreffende de coronacrisis en in het kader van deze staffel noodzakelijk of redelijk wordt geacht.

Bruto jaarsalaris in Euro's			Percentage
0	tot	25.000,-	0 %
25.000,-	tot	*57.232,08	5 %
*57.232,08	tot	*114.464,16	7,5 %
*114.464,16	tot	*171.696,24	10 % of 5%
*171.696,24	tot	250.000,-	15 %
250.000,-	tot	500.000,-	17,5 %
>500.000,-			20 %

* Dit betreffen de huidige bedragen op basis van (1, 2, dan wel 3x) het maximumdagloon op jaarbasis in het kader van de WW/WIA. Dit maximumdagloon wordt halfjaarlijks per 1 juli en 1 januari door de overheid aangepast en zal dientengevolge op eenzelfde wijze dienen te worden doorgevoerd in deze staffel.

1. Zolang de NOW-regeling van toepassing is, zal er geen reductie plaatsvinden op (het deel van) de salarissen als hiervoor weergegeven in het **geel** gearceerde gedeelte.
2. Het **groen** gearceerde percentage is van toepassing op contractspelers die een jaarsalaris verdienen tussen *114.464,16 en *171.696,24.
3. Onder jaarsalaris wordt verstaan, de som van twaalf gegarandeerde maandsalarissen.
4. De genoemde getallen en percentages kennen een progressief verloop, waarbij zo lang als de NOW-regeling van toepassing is salarissen en delen van salarissen pas gekort kunnen worden vanaf de staffel boven *114.464,16.

De reductie wordt berekend aan de hand van het jaarsalaris en wordt vervolgens pro rato toegepast op het bruto maandsalaris.

Voorbeeld:

Jaarsalaris werknemer is € 200.000,- bruto

Reductie per maand ingeval van NOW-regel: € 830,73 bruto

Berekeningswijze: $10\% \times € 57.232,08 + 15\% \times € 28.303,76 / 12$

Reductie per maand zonder NOW-regel: € 1.322,73 bruto

Berekeningswijze: $5\% \times € 32.232,08 + 7,5\% \times € 57.232,08 + 10\% \times € 57.232,08 + 15\% \times € 28.303,76 / 12$

5. Met NOW-regeling wordt bedoeld de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid of een door de overheid ter vervanging van de NOW ingestelde vergelijkbare regeling, welke door BVO's op eenzelfde wijze aangewend kan worden.

Slotbepalingen

1. Indien de NOW-regeling komt te vervallen en niet wordt vervangen door een minimaal gelijkwaardige regeling, maar er van overheidswege nieuwe fondsen en/of faciliteiten met een vergelijkbaar karakter ter beschikking worden gesteld, zullen Partijen met elkaar in overleg treden teneinde de gevolgen hiervan met betrekking tot de staffel in redelijkheid te bespreken
2. Het is aan de werkgever om zich maximale inspanningen te getroosten ook voor de bij haar in dienst zijnde overige personeelsleden een vergelijkbare salariskorting overeen te komen.
3. Partijen bevelen dringend aan om de besparingen welke werkgever realiseert door de in deze staffel aanbevolen salariskorting aan te wenden teneinde de inkomstendervingen op de gebieden van zaken zoals wedstrijdbaten, business club, horeca en merchandising te compenseren en deze derhalve nadrukkelijk niet te gebruiken ten behoeve van de betaling van afkoopsommen, huursommen en/of salarissen van door werkgever aan te trekken nieuwe spelers.